



ประกาศเทศบาลตำบลโกตาบารู
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น การปฏิบัติงานและดำเนินการย่อมส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน อันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นเป็นเวลานาน ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือคสช.ได้มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เทศบาลตำบลโกตาบารู ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นมารายละเอียด ดังนี้

๑. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในเทศบาลตำบลโกตาบารูทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ห้ามมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารูใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการเพื่อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับเงินและไม่เกี่ยวกับเงิน
๓. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารู หลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารูทำงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรม
๕. ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารู ให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ผลประโยชน์สาธารณะ มีความคาดหวังว่าเจ้าหน้าที่ต้องจำกัดขอบเขตที่ประโยชน์ส่วนตนจะมามีผลต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่
๖. ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารู หลีกเลี่ยงการกระทำ/กิจกรรมส่วนตนที่อาจทำให้คนเห็นว่าได้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน
๗. ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารู หลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน เพื่อป้องกันข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่

๘. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารู ไม่ใช่ประโยชน์จากตำแหน่งหรือข้อมูลภายในที่ได้ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะที่ไปหาตำแหน่งงานใหม่

๙. ในกรณีที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลโกตาบารู มีผลประโยชน์ทับซ้อนให้ใช้หลักปฏิบัติ คือ

๙.๑ เปิดเผย (Discloser) ต่อผู้บังคับบัญชาของตน และ/หรือ เปิดเผย (Discloser) ต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลโกตาบารูว่างานเรื่องใดที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

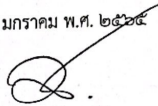
๙.๒ การถอนตัว (Refusal) ออกจากการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานที่บุคลากรมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๓ การแก้ไขสถานะของตำแหน่งหรือหน้าที่ในการทำงานที่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Removal) เช่น ลาออกจากตำแหน่งหน้าที่ซึ่งขัดแย้งกัน เป็นต้น

๙.๔ การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐.- บาท หากสูงกว่านั้นต้องรายงานให้ผู้บริหารทราบและพิจารณาคำดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายมาหะมอดอี แวหะมะ)

นายกเทศมนตรีตำบลโกตาบารู