

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



เทศบาลตำบลโกตาบารู

อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการวางแผนกำลังคน	การวิเคราะห์และจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง ในปี พ.ศ.๒๕๖๔
นโยบายการสรรหาและ คัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง	เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง อัตรากำลังหรือทดแทน อัตรากำลังที่ ลาออก เกษียณอายุ หรือโอนย้าย	- มีการขอใช้บัญชีจากกรมในสาย งานบริหาร - มีการดำเนินการรับโอนพนักงาน เทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ในตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการ และนักวิชาการส่งเสริม สุขภาพ - มีการบรรจุพนักงานจ้างจำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่งยาม และผู้ช่วย นายช่างเขียนแบบแทนอัตรากำลังที่ ว่าง
นโยบายการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	บันทึกข้อตกลง และแบบประเมินผล การ ปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน และระดับคะแนนเมื่อสิ้นรอบ การ ประเมิน	ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ปฏิบัติงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัด ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ตัวชี้วัดดังกล่าว
นโยบายด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบ อย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใส ให้บริการประชาชนทุกคน อย่างเท่า เทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	- ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ตามชุมชน และสถานที่สาธารณะ ต่างๆ ภายในตำบลเดือนละ ๒ ครั้ง - มีการชี้แจงเรื่องการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบ อย่างมีประสิทธิภาพในที่ ประชุมประจำเดือนทุกครั้ง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ	การพิจารณาในการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	เทศบาลตำบลโกตาบารู ได้ขอความเห็นชอบบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เรื่อยมา รวมถึงรับโอน พนักงานเทศบาล เป็นไปตามกรอบอัตราอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และมีการประกาศรับสมัครการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเป็น การสรรหา คนดีคนเก่ง ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล
นโยบายการพัฒนาบุคลากร	- การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	มีการดำเนินการจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน
นโยบายการให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดี ของบุคลากร ทั้งในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากร มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี และมีความมั่นใจในด้านความปลอดภัยส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและคุณภาพการปฏิบัติงาน	สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคน อย่างครบถ้วนและเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน ได้ทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสียง และอากาศที่เพียงพอ ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานเทศบาลตำบลโกตาบารู ได้ดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้
