



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโกตาบารู

ที่ ยล ๕๒๖๐๑.๐๒/๘๕๐

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโกตาบารู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโกตาบารู

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบและจัดการทุจริต และมุ่งขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดให้เป้าหมายตัวชี้วัดที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะต้องมียุทธศาสตร์ผลการประเมิน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัด ขอรายงานผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งคะแนนภาพรวมของหน่วยงานเทศบาลตำบลโกตาบารู โดยรวมทั้งหมด ๘๘.๓๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน A ซึ่งผลการประเมินพบว่าตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนผลการประเมินด้านการปฏิบัติงานได้คะแนนสูงสุด ๘๘.๘๘ คะแนนและประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนต่ำสุด ๗๐.๗๔ คะแนน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ประกอบด้วย

๑. ผลการประเมินคะแนน IIT คะแนนรวม ๘๖.๕๗
๒. ผลการประเมินคะแนน EIT คะแนนรวม ๗๔.๗๖
๓. ผลการประเมินคะแนน OIT คะแนนรวม ๘๒.๓๒

ข้อเสนอแนะ หน่วยงานพึงพิจารณารายละเอียดผลการประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแก้ไข ในจุดที่เป็นปัญหาโดยเร่งด่วนเพื่อให้สามารถยกระดับคะแนนในรายตัวชี้วัดและคะแนนโดยภาพรวม นำไปสู่ การดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณภา รักพงษ์)
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็น..... ๑๕๕

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

นายอิรฟาน ดอเลาะ
(ปลัดเทศบาล)

ความเห็น/ข้อสั่งการ..... - ๑๕๕๐๐

ลงชื่อ.....

นายมาหะมะรอยี แวะหะมะ
นายกเทศมนตรีตำบลโกตาบารู

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

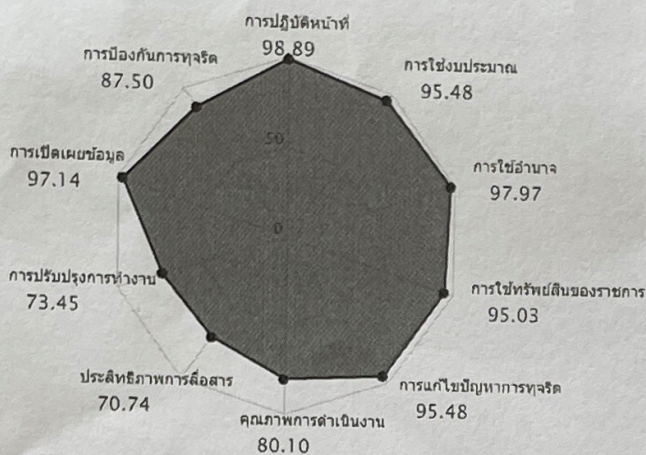


คะแนน เทศบาลตำบลโกตาบารู

ระดับผลการประเมิน

88.33 คะแนน

A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.89
2	การใช้อำนาจ	97.97
3	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
4	การใช้งบประมาณ	95.48
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.48
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.03
7	การป้องกันการทุจริต	87.50
8	คุณภาพการดำเนินงาน	80.10
9	การปรับปรุงการทำงาน	73.45
10	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	70.74

แนวทางการให้ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลโกตาบารู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบ ITAS

เทศบาลตำบลโกตาบารู มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี (ระดับ A) ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๘.๓๒ คะแนน

เทศบาลตำบลโกตาบารู ได้มีการดำเนินการประเมิน IIT

ตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๒๐ ประเด็น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

เทศบาลตำบลโกตาบารู ได้มีการดำเนินการประเมิน EIT

ตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสารซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

ข้อ E๗ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน

ข้อ E๘ ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

เทศบาลตำบลโกตาบารูควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ ๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ ๐๓๖ หน่วยงานควรแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็น การดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๐๓๗ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะ ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงตามข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วน
ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นปัญหา	มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	วิธีปฏิบัติ	ขั้นตอนในการดำเนินงาน/ปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<u>ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</u> 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ 1๒๓ ท้ารู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน <u>วิเคราะห์ผลแล้วพบปัญหา</u> บุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ	มาตรการสร้างการรับรู้ความเข้าใจการสื่อสารในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ต้องให้แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลโกตาบารู จัดให้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้หรือการสื่อสารส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลโกตาบารู - มีการประชุมภายในเพื่อสื่อสารและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรภายในองค์กรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ติดประกาศนโยบายแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความเข้มแข็งในการบริหารงานพร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางเทศบาล อบรมเจ้าหน้าที่	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการในเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

การวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องปรับปรุงตามข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วน
ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ประเด็นปัญหา	มาตรการเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	วิธีปฏิบัติ	ขั้นตอนในการดำเนินงาน/ ปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<u>ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๗</u> ประสิทธิภาพการสื่อสาร E๗ หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มี การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที สาธารณชนควรรับทราบอย่าง ชัดเจน มากน้อยเพียงใด E๘ หน่วยงานที่ท่่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไม่ <u>วิเคราะห์ผลแล้วพบปัญหา</u> การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานเข้าถึงยาก มีความ ซับซ้อน ช่องทางการติดต่อมี น้อย ขาดการสร้างการรับรู้ ประชาสัมพันธ์ให้ บุคคลภายนอกทราบถึงช่อง ทางการติดต่อกับหน่วยงาน	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ติดต่อสื่อสารและ มาตรการสร้างการ รับรู้/การมีส่วนร่วม ของประชาชนทุกภาค ส่วนและปรับปรุง ประสิทธิภาพการ เผยแพร่ข้อมูลของ เทศบาลในเรื่องต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของ เทศบาลให้ครอบคลุม และสามารถเข้าถึง เข้าใจ และสื่อสารได้ ง่ายไม่ซับซ้อนเกินไป	จัดทำและเผยแพร่ ช่องทางการติดต่อ- สอบถามข้อมูลมีการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารให้เป็น ปัจจุบัน อยู่เสมอ และหลายช่องทาง ทั้งเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์กลุ่มจดหมายข่าว และเสียงตามสาย เป็นต้น ๓..แสดงแผน การ ดำเนินงาน และ กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบจาก ภายนอกได้	๑จัดประชุมภายใน หน่วยงาน ๒.แจ้งเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบให้เผยแพร่ ข้อมูลที่หลากหลาย ช่องทางทั้งทาง webside facebook line จดหมาย ข่าว เป็นต้น ๓.ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานหรือกิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาลอยู่ เสมอ ๔.พัฒนาเว็บไซต์ของ เทศบาลให้มีข้อมูลทันสมัย สะดวก ใช้งานได้ง่าย ประชาชนเข้าใช้งานได้ ตามต้องการอย่างแท้จริง	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการ ในเทศบาล	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลเมื่อ ดำเนินการแล้ว เสร็จ

การวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลประโยชน์
 ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ประเด็นปัญหา	มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	วิธีปฏิบัติ	ขั้นตอนในการดำเนินงาน/ปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<u>ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๑</u> <u>การปฏิบัติหน้าที่</u> <u>วิเคราะห์ผลแล้วพบปัญหา</u> บุคลากรในหน่วยงานไม่ทราบขั้นตอนและแนวทางในการขอขออนุมัติทรัพย์สินของทางราชการ	มาตรการสร้างการรับรู้ความเข้าใจการสื่อสารในประเด็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรในเทศบาลตำบลโกตาบารู จัดให้มีมาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้หรือการสื่อสารส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลโกตาบารู - มีการประชุมภายในเพื่อสื่อสารและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรภายในองค์กรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง	ติดประกาศนโยบายแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้างคุณธรรมและความเข้มแข็งในการบริหารงานพร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางเทศบาลอบรมเจ้าหน้าที่	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการในเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ

การวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลประเมิน
ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ประเด็นปัญหา	มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	วิธีปฏิบัติ	ขั้นตอนในการดำเนินงาน/ ปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<u>ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๖</u> คุณภาพการดำเนินงาน E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ทํานติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างน้อยเพียงใด ๑.เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด ๒.เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ผลคะแนนเท่ากับ ๖๘.๙๔ <u>วิเคราะห์ผลแล้วพบปัญหา</u> บุคลากรภายนอกหน่วยงานคิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ เห็นว่าเจ้าหน้าที่หน่วยงานปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดน้อย	มาตรการสร้างการปฏิบัติราชการที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรในทุกตำแหน่ง	๑.ใช้วิธีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละงานให้ครอบคลุมทั้งเทศบาล ๓.ปรับปรุงระบบกำกับติดตามและประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ	๑.รู้จักหน้าที่และบทบาทของตนเอง ปฏิบัติงานตามระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในทิศทางเดียวกันอย่างถูกต้องตามระเบียบ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๖	ทุกส่วนราชการในเทศบาล	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ