

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลโคกตาบารู อำเภอราษีไศล จังหวัดยโสธร

ประเด็นนโยบาย	ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านวิเคราะห้อัตรากำลัง	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ธันวาคม ๒๕๖๗	- ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก	๑.การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ	มกราคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘	- บัญชีการให้โอน/รับโอนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย - รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๕	-	๓๐๐,๐๐๐	โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโกดังบารู โดยมีวัตถุประสงค์จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ทักษะบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน และเพื่อกำหนดปฏิบัติงานร่วมกัน และการส่งเสริมวิสัยทัศน์ นโยบายในการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมในการแก้ไขปัญหาความยากจน และยกระดับความกินดีอยู่ดี ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕. นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	๑. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๔. ประกาศ ก.ท. เรื่องกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศ ก.ท. เรื่อง เงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการ การรักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่น ผ่าน โปรแกรมของสำนักงาน สปสช. - ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบ ฯ ครบถ้วน ถูกต้อง - ดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบ ฯ ครบถ้วน ถูกต้อง - ดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว	ไม่ใช้งบประมาณ - - -	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖. นโยบายด้านการ สร้างความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร	๑. จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาภูมิ ทัศน์ มะสิด และ อาคารศูนย์การ เรียนรู้ เพื่อการมีส่วนร่วมและสร้าง ความผูกพันที่ดีในองค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ร่วม กิจกรรมจิตอาสา และ ประชาสัมพันธ์งานต่าง ๆ ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	